

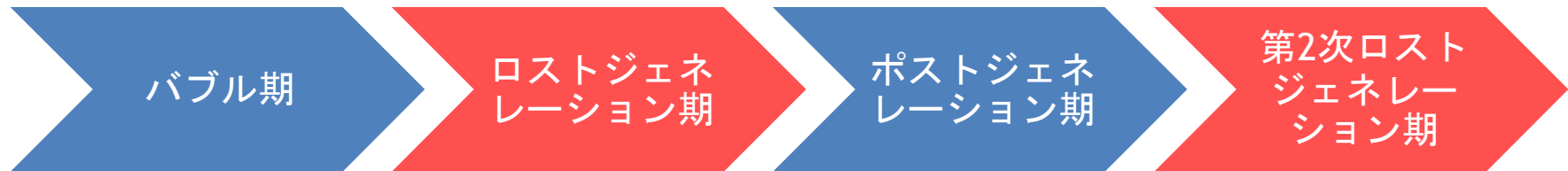
就職活動の変遷と流れ

就職活動の歴史的変遷



年代	1960年代	1970年代	1970-1980年代	1990年代後半以降
特徴	就職＝一生の仕事	学校歴＝人材の質	大卒就職がメジャーに	<ul style="list-style-type: none"> ・就職活動の早期長期化 (1997 就職協定の廃止) ・インターネット就職活動 (1990年代後半から顕著)
学歴	重視	重視	重視	
採用基準	<ul style="list-style-type: none"> ・大学入試＝就職活動の一環 ・教授推薦 		<ul style="list-style-type: none"> ・学校歴が選抜基準 	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒市場の量的変化
労働市場	<ul style="list-style-type: none"> ・長期雇用 			<ul style="list-style-type: none"> ・非正規雇用者枠の増加 ・長期雇用慣行の揺らぎ
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・大学受験競争の激化 	<ul style="list-style-type: none"> ・大学進学率の上昇 		<ul style="list-style-type: none"> ・OJT等訓練機会の減少

近年の就職活動の変遷



年代	1980後半 - 1990	1993-2004	2005-2008	2008年～
採用状況	拡大	超縮小	拡大	抑制
背景	バブル経済	就職氷河期	いざなぎ景気	2008年秋 金融危機
開始時期	就職協定 (1972~1996)		倫理憲章 (1997~)	
その他	「日本的雇用」の 終焉	早期離職率の増加 (1994~2000年上昇 率35%)	「会社人間」思考 からの脱却	内定切り

現在の就職活動の主な流れ



時期	3年 6月~11月	3年 12月	3年1月~3月	4年4月~
具体的活動	<ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップ ・大学でのガイダンス ・就活サイトオープン ・自己分析 ・業界／企業研究 	<ul style="list-style-type: none"> ・合同説明会への参加 ・採用情報公開 ・エントリー開始 ・セミナー／説明会開催 ・OBOG訪問 	<ul style="list-style-type: none"> ・ES提出 ・個別企業説明会 ・筆記試験スタート 	<ul style="list-style-type: none"> ・面接スタート(4月~) ・内々定(4月~) ・内定(10月~) ・採用活動が落ち着く(7~8月) ・秋採用開始(9月~)
学生	<ul style="list-style-type: none"> ・就活の流れの把握 ・インターンシップ参加 ・自己分析 ・業界／企業研究 ・SPI対策 	<ul style="list-style-type: none"> ・合同説明会への参加 ・セミナー／説明会への参加 ・OBOG訪問 ・企業へエントリー 	<ul style="list-style-type: none"> ・ES提出(2月ピーク) ・個別企業説明会への参加 ・筆記試験への参加 	<ul style="list-style-type: none"> ・面接参加 ・内々定獲得(4月~) ・内定獲得(10月~) ・内定辞退連絡
企業	<ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップ開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・合同説明会への参加 ・採用情報公開 ・エントリー受付 ・企業ごとのセミナー／説明会の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・ES受付(紙面・WEB) ・個別企業説明会 ・筆記試験の開催 ・リクルーター活動 	<ul style="list-style-type: none"> ・内々定出し(4月~) ・内定出し(10月~) ・リクルーター活動
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・10月11月開催の合同説明会へ参加する学生有 ・外資系企業は個別スケジュール 	<ul style="list-style-type: none"> ・企業説明会(選考も伴う場合有) 	<ul style="list-style-type: none"> ・企業説明会(選考も伴う場合有) ・早い企業では内々定出し 	<ul style="list-style-type: none"> ・秋採用(春採用の人数調整)

